



SISJÖ INTRESSENER



Det här är vår hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2024/2025

Ett gott bidrag till en mer hållbar framtid.

Sisjö Intressenters vision är att göra varje dag godare. En väsentlig del i arbetet med att leva visionen är vårt hållbarhetsarbete. Vi genomför årligen en omfattande genomlysning var vi står efter år av hållbarhetsarbete, hur vi har arbetat under året och hur vi ser på vårt ansvar inför de kommande åren. Vi ska göra gott och bidra till en mer hållbar framtid.

EN ÖKAD MEDVETENHET

Vi vill öka medvetenheten hos våra medarbetare och intressenter när det gäller samhällsnyttan av koncernens mål. Hållbarhetsredovisningen för verksamhetsåret 2024/2025 är ett sätt. Eftersom Örneborgs Delikatesser AB är det största bolaget och har störst påverkan så har vi fokuserat mer på dem i vissa delar.

VÅR ORGANISATION.

Hållbarhetsarbetet är integrerat i den operativa verksamheten för att skapa engagemang i hela organisationen. Ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet är koncernchef som i samråd med koncernledningen inkl. hållbarhetschef bereder strategier, policys och mål samt följer upp hållbarhetsarbetet. Sisjö Intressenter AB har en koncerngemensam central funktion som garanterar säkra och hållbara produkter. I denna funktion granskas att samtlig dokumentation lever upp till de krav samtliga intressenter ställer på verksamheten. Organisationsstrukturen är framtagen för att skapa en tydlig styrning som gör att vi kan agera effektivt med stöd av en enad koncern.

VÅR KONCERN.

Koncernen Sisjö Intressenter AB (org. nr 559134–3396) innefattar dotterbolagen Örneborgs Delikatesser AB (org. nr 556126–6262), Majonnäsfabriken Skåne-Finkost AB (Partille/Varberg) (org. nr 556374–7764), Råkor & Lax i Göteborg AB (org. nr 559109–9105), Vinsta Texas Food Company AB (org. nr 559316–4246), Stensåkra Charkuteri AB (org. nr 556699–9404) med flera. Hållbarhetsrapporten gäller för samtliga bolag inom Sisjö Intressenter AB (org. nr 559134–3396) med dotterbolagen (fortsatt benämnt som endast koncernen, Sisjö Intressenter AB eller bara Sisjö). Verksamhetsåret 2024/2025 för koncernen är perioden 1 maj 2024 till 30 april 2025.

[Läs mer om Sisjö Intressenter AB här.](#)





Sisjö har en passion för goda och hållbara smakupplevelser.

Vi står inför en rad stora globala utmaningar som klimatförändringar etc. Livsmedelsindustrin som vi är en del av har både ett ansvar och en möjlighet att påverka utvecklingen i en positiv riktning.

Det är viktigt att vi inom koncernen Sisjö Intressenter tar vårt ansvar och att vi tillsammans med våra kollegor i livsmedelsbranschen bidrar till att det

globala klimatavtalet som undertecknades

i Paris blir verklighet. Vår strategi är att fokusera på ett långsiktigt företagande med stabil ekonomi. Genom att bibehålla en god lönsamhet får vi utrymme att investera för framtiden och på så sätt skapar vi rätt förutsättningar för våra bolag att fokusera på hållbarhet. Sisjökoncernen har en passion för goda och hållbara smakupplevelser och brinner för att utveckla hållbara, innovativa och smakfulla produkter och koncept för våra kunder och konsumenter i livsmedelsbranschen.

FÖRETAGETS AFFÄRSMODELL, UTVECKLING, STÄLLNING OCH RESULTAT SAMT KONSEKVENSERNA AV VERKSAMHETEN.

I en turbulent och föränderlig omvärld står vi trots allt starka och är positionerade för att hantera de nya marknadsförutsättningarna och har en förmåga att möta dem. En omvärld i kris får och kommer inte påverka vår höga ambition gällande hållbarhet på något område. Då omvärlden är turbulent är det än viktigare att stå stadigt tillsammans med våra värdegrunder. Vi har fortsatt att utveckla koncernen i många olika delar under det senaste året.

VÅR STRATEGI.

Sisjös strategi är att fortsätta att utveckla koncernen och våra bolag med de nya marknadsförutsättningarna och komplettera med strategiska samarbeten och förvärv. Hållbarhet är viktigt för oss och vi har som målsättning att arbeta för Parisavtalet.



En ansvarsfull utveckling.

– Vi har arbetat med hållbarhet i flera dimensioner under många år. Det är ett ständigt pågående arbete utifrån nya lagar och förordningar, nya rön, insikter och innovationer. Att bidra till en hållbar utveckling inom vårt verksamhetsområde är väsentligt och högst relevant i en instabil och turbulent tid, säger Johan Johannesson.

CSRD OCH KONSOLIDERAD DMA.

Under året har koncernen utifrån Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) genomfört dubbel väsentlighetsanalys (DMA) för att identifiera vilka områden som är relevanta inom European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Utifrån dubbel väsentlighetsanalys kommer verksamheten arbeta med signifikanta resultatindikatorer, samt kvalitetssäkra data och informationsflöden för att uppfylla och linjera med lagstiftning samt intressenters prioriterade behov, förklarar Johan Johannesson.

Under året har Johan Johannesson arbetat med och varit övergripande projektansvarig för huvudägaren Profura AB:s CSRD-arbete inkl. konsoliderad DMA för Profuras samtliga bolagsinnehav. I uppdraget har det ingått att arbeta i en styrgrupp till Profuras styrelse när det gäller CSRD och hållbarhetsstrategi. Inom Profura AB:s verksamhet finns en värdekedja för livsmedel som Jessica Olsson inom koncernen Sisjö Intressenter har varit projektansvarig för. Johan och Jessica har ansvarat för och arbetat med påverkans- och finansiell analys enligt CSRD samt konsoliderad bedömning för samtliga av Profura AB:s bolagsinnehav. Arbetet med Profura AB innebär att koncernens arbete linjerar väl med huvudintressenters kommande krav på rapportering.

EXTERN GRANSKNING AV HÅLLBARHETSARBETET.

Resultatet av hållbarhetsarbetet granskas årligen och redovisas genom hållbarhetsrapportering och revision enligt årsredovisningslagen (ÅRL), samt genom en offentlig hållbarhetsrapport vilken publiceras på koncernens hemsida. Hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen (ÅRL) innehåller redovisning av affärsmodell, mål, policyer, risker och resultat kopplat till hållbarhet. Hållbarhetsredovisningen granskas externt av revisionsbolaget PwC och redovisningen för år 2024/2025 är granskad och godkänd. Koncernens anläggningar är tillstånds- eller anmälningsspliktiga verksamheter enligt miljöbalken och granskas årligen externt av tillsynsmyndighet. Miljörapport för tillståndspliktig verksamhet redovisas årligen via Svenska Miljörapporteringsportalen (SMP) till Naturvårdsverket och granskas externt av aktuell tillsynsmyndighet. Extern granskning är en självklar trygghet för att säkerställa att vi uppfyller de krav som ställs på verksamheten, framhåller Johan Johannesson.

EN SATSNING PÅ HÅLLBARHET GENOM STRATEGISKA VÄGVAL.

– En av koncernens viktigaste uppdrag är att säkerställa långsiktig verksamhetsstyrning utifrån ett hållbarhetsperspektiv, samt förutse framtida behov. De viktigaste besluten startar med aktiva val gällande vilka samarbetspartners, produkter och råvaror vi väljer att arbeta med. Koncernen är tydlig med att endast välja leverantörer och samarbetspartners som uppfyller de krav som ställs och kommuniceras via koncernens uppförandekod, avslutar Johan Johannesson.

Vårt sätt att förädla bolag.

Det ska vara
enkelt att
välja hållbara
produkter

Sisjö Intressenter AB är en svensk livsmedelskoncern som fokuserar på att skapa lönsamma och hållbara bolag med organisk tillväxt. Det är viktigt att de bolag vi investerar i passar in i vårt tänk kring hållbarhet, miljö, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

Vi är en nära stöttande arbetsgivare och samarbetspartner med ett aktivt ägande som alltid strävar mot hållbar tillväxt både

sett till miljön och våra medarbetare. Det som förenar bolagen är våra gemensamma idéer kring hållbarhet, miljö och inte minst kärleken till maten.

Sisjö Intressenter AB är en del av Profuragruppen, en industrigrupp vars huvudsakliga verksamhet är att investera i samt förvalta onoterade svenska bolag. Moderbolag i Profuragruppen är Profura AB, med säte i Göteborg.

VÅR MARKNADSPPOSITION OCH PLATS I SAMHÄLLET.

Vi är en god och viktig del av den svenska dagligvaruhandeln samt storköks- och restaurangbranschen. Varje dag, året om, äter tiotusentals människor våra produkter. Det innebär ett stort ansvar. Vi ska leverera produkter som gillas, med god smak, är säkra och hållbara.

Vårt varumärke bottnar i företagets gemensamma värderingar och kan sammanfattas i våra värdeord eller kärnvärden. De berör oss som företag, våra medarbetare, samarbetspartners, leverantörer, kunder och konsument. Det är beviset och en påminnelse om att vi ska leva och verka som de vi är och vill vara.

Genom att utveckla ett hållbart sortiment inom vårt segment med fler växtbaserade produkter med mer protein från växtriket, ger vi fler människor chansen till en mer hållbar vardag. Det ska vara enkelt att välja hållbara produkter och vi påverkar stora konsumentgruppers beteenden genom att lägga fram hållbara alternativ till våra kunder.

Vi ska leva
och verka som
dem vi är
och vill vara

Utvecklingen av nya produkter och hållbara recept.

Trenden är tydlig. EMV ökar i livsmedelsbranschen. Den här utvecklingen har flera sidor, men en sak är säker, det driver på utvecklingen av nya produkter, med högre krav på hållbarhet, för såväl själva produkterna som hela produktionskedjan ända ut till konsument. Det är en balansgång att förvandla ett gott recept till stor-skalig industriell produktion med garanterad smak, livsmedelssäkerhet och hållbarhet ur flera aspekter.

– Vår produktion och organisation är väl förberedda för den här utvecklingen, förklarar Fredrik Löwing som har det övergripande ansvaret för produktutvecklingen inom Sisjö Intressenter AB. De olika bolagen är självständiga, men vi har en koncerngemensam funktion för hållbarhet, livsmedelssäkerhet och produktutveckling. Det dagliga arbetet handlar om att utveckla nya produkter utifrån kundernas kravspecifikationer och önskemål. I takt med att EMV växer höjer våra kunder kraven ytterligare. Både när det gäller förpackningar, ursprung, innehåll, transporter och näringsvärden.

EN HÅLLBAR HELHETSSYN.

Fredrik fortsätter: – När våra kunder höjer sina krav på att minska belastningen på vår jord växer det fram krav på att visa klimat-avtrycket på varje produkt. Det innebär att man behöver ha full

kontroll på hela kedjan och förutseende blicka framåt, förbi sådant som redan är lagstadgat. Det handlar om att skapa sig en helhetssyn. – Vi ska följa trenderna, testa nya koncept och utveckla smaker för en större produktion, säger Fredrik. Samtidigt ska vi möta utmaningar som att förlänga hållbarheten på produkter för att minska matsvinnet. Det betyder högre krav på våra leverantörer, något som inte alla klarar av att uppfylla. Många gånger får vi utbilda dem och förtydliga vad vi vill ha. På så sätt kan vi möta kundernas högst ställda krav och ändå vara snabbbrörliga och flexibla när det gäller att utveckla nya spännande smaker på ett hållbart sätt, till och med när det är så mycket som fyrtio nya recept i veckan.



Hållbarhetsvision och policy.

VISION OCH STRATEGI.

Sisjö Intressenter AB är en innovativ samarbetspartner med syftet att skapa lönsamma och hållbara bolag. Genom effektiva processer och procedurer ska Sisjö Intressenter AB med sina starka operativa dotterbolag, tillverka produkter energieffektivt och hållbart samtidigt som samtliga intressenters behov tillgodoses. Verksamheten ska genomsyras av mångfald, jämställdhet samt vara inkluderande. Koncernen följer bindande krav och strävar efter ständig förbättring. Sisjö Intressenter AB ska vara konkurrenskraftiga inför framtiden och förutse framtida behov gällande hållbarhet, där långsiktig lönsamhet, miljöhänsyn och socialt ansvarstagande står i fokus.

UPPFÖRANDEKOD.

Vi arbetar aktivt med ständiga förbättringar och process-optimering, vi väljer också aktivt vilka kunder, leverantörer och produkter vi ska arbeta med. Koncernen är tydlig med att endast välja leverantörer och samarbetspartners som uppfyller de krav som ställs och kommuniceras via koncernens uppförandekod.

Uppförandekod måste signeras av alla leverantörer och samarbetspartners. Det innebär att koncernen aktivt väljer bort de leverantörer och samarbetspartners som inte uppfyller kraven.

Uppförandekoden baseras på kundkrav, lagstiftning, internationellt erkända konventioner för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. Hållbarhetspolicy definierar koncernens ställningstaganden, ansvarsområden och verkningsområden inom begreppet hållbarhet. Den styr vår verksamhet och ligger till grund för hur vi hanterar risker och fattar beslut.

HÅLLBARHETSPOLICY.

Koncernens hållbarhetspolicy gäller för samtliga bolag inom Sisjö Intressenter AB. Hållbarhet ska vara en grundläggande och vägledande princip för hela vår verksamhet och policyn skall vara styrande i det dagliga arbetet. Hållbar utveckling bygger på sociala, miljömässiga och ekonomiska pelare som ska samverka om det ska kunna uppnås. Målet är att tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Sisjö Intressenter AB ska bidra och arbeta för att uppfylla åtaganden i Parisavtalet. Vision och mål uppnås genom aktiv verksamhetsstyrning samt aktiv sträva mot FN:s utvecklingsprogram (UNDP) globala mål samt enligt GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) scope 1–3.

Vi planerar för morgondagen och nästa generation.

Fram till år 2030 arbetar vi med årsmål med tillhörande nyckeltal för att framför allt minska utsläpp inom GHP scope 1–2, det vill säga direkta och indirekta utsläpp vid bolagens egna anläggningar för tillverkning. Samtidigt förbereds dokumentation och bedömningar inför GHP scope 3 från år 2025 och framåt. Största direkta och indirekta påverkan vid anläggningarna som bidrar till utsläpp av växthusgaser är förbrukning av processvatten samt elenergi.

Största påverkan totalt för koncernen när det gäller utsläpp av växthusgaser är transport- och odlingsledet och generellt det som kallas för scope 3 vilket ligger utanför den direkta egna verksamheten. Det innebär att Sisjö Intressenter arbetar aktivt för hållbara leverantörskedjor.

Samtliga samarbetspartners måste signera bolagets uppförandekod för samarbetspartners och ta ansvar för kedjan hela vägen ned till tillverkare/odlare. Koncernens uppförandekod motsvarar lagstiftning och samtliga kunder och intressenters krav gällande hållbarhet: ekonomiskt, ekologiskt och socialt.

Sisjö Intressenter arbetar för att beräkna klimatpåverkan och klimatavtryck per enskild produkt, det vill säga utsläpp för varje ingående insatt vara samt mäta utsläpp i hela värdekedjan. Det är ett förberedande arbete för att ha full kontroll på hela värdekedjan. Arbetet utgår ifrån väsentlighetsanalys där de största råvarorna och transportsätten prioriteras först.

ÅR 2025–2030.

Efter 2025 ligger fokus på övriga indirekta utsläpp som uppstår i värdekedjan, samt att analysera hela försörjningskedjan.

Transportplan och leverantörskrav inklusive åtgärder med nyckeltal finns. Om vi ska bidra till att halvera utsläppen av växthusgaser totalt så måste vi först och främst minska utsläpp i transportkedjan. Verksamhetsutövaren arbetar fortlöpande och systematiskt med att minska miljö- och klimatpåverkan från transporter. Det görs aktivt via transportplan som granskas av tillsynsmyndighet årligen. En handlingsplan finns och följs. Handlingsplanen omfattar alla slag av transporter som följer av verksamheten. Planen är inlämnad till tillsynsmyndigheten.

Vid upphandling av transporter efterfrågas fordon som drivs med el eller förnybara drivmedel och, om möjligt, väljs järnvägs- och fartygstransporter framför vägtransporter. Bedömning av prioriterade miljöaspekter var vår miljöpåverkan ligger, är genomarbetad och godkänd av tillsynsmyndighet.

Vi arbetar mot att till 2030 ha gått över till fossilfri energi både i vår produktion och i våra transporter. Vi arbetar mot att till 2030 halvera matsvinnet i den egna produktionen samt bidra till minskat matsvinn i primärproduktions-, handels- och konsumentled.

ÅR 2030–2050.

Under denna tidsperiod kommer koncernen förvalta ett redan fungerande system samt förutse framtida behov inom hållbarhet. Sisjö Intressenter AB ska bidra och arbeta för att uppfylla åtaganden i Parisavtalet från år 2015 med syfte att minska koldioxidutsläpp med 50% till år 2030 för att hålla höjningen av medeltemperaturen i världen till väl under 2 grader till år 2050.

Vad bidrar vi med utifrån FN:s klimatmål.



Genom att ställa krav vid godkännande av leverantör och samarbetspartner säkerställer vi att vår leveranskedja är redo att möta målet. Fokus i koncernen ligger på godkännande av leveranskedja fullt ut från år 2025.



Vi arbetar aktivt inom koncernen med social hållbarhet och för ett bra och balanserat liv. Uppföljning och genomförande sker vid bolagen genom medarbetarsamtal, uppföljning och policy gällande hälsa, samt via uppförandekod för leveranskedja bakåt.

Genom att ställa krav vid godkännande av leverantör och samarbetspartner säkerställer vi att vår leveranskedja är redo att möta målet. Fokus i koncernen ligger på godkännande av leveranskedja fullt ut från år 2025.



Vid anläggningarna sparar vi på vatten samt förbättrar vattenkvaliteten genom behandling av avloppsvatten och minimera föroreningar och utsläpp av farliga kemikalier och material. Genom att ställa krav vid godkännande av leverantör och samarbetspartner säkerställer vi att vår leveranskedja är redo att möta målet. Fokus i koncernen ligger på godkännande av leveranskedja fullt ut från år 2025.



Vid anläggningarna används endast förnyelsebar elenergi och vi bidrar till utvecklingen av förnybar el genom att endast köpa förnyelsebar elenergi. Genom att ställa krav vid godkännande av leverantör och samarbetspartner säkerställer vi att vår leveranskedja är redo att möta målet till år 2030. Fokus i koncernen ligger på godkännande av leveranskedja fullt ut från år 2025.



Genom koncernens hållbarhetsvision, policy samt mål arbetar vi för att bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation. Genom att ställa krav vid godkännande av leverantör och samarbetspartner säkerställer vi att vår leveranskedja är redo att möta målet. Fokus i koncernen ligger på godkännande av leveranskedja fullt ut från år 2025.



Genom att minska utsläpp från bilar och transporter ökar luftkvaliteten i städer och samhällen. Att arbeta hemifrån när det är möjligt minskar belastningen på transportsystemen. En handlingsplan finns och följs och granskas av tillsynsmyndighet årligen. Den innehåller transportplan och leverantörskrav inklusive åtgärder med nyckeltal. Handlingsplanen omfattar alla slag av transporter som följer av verksamheten. Vid upphandling av transporter efterfrågas fordon som drivs med el eller förnybara drivmedel och, om möjligt, väljs järnvägs- och fartygs-transporter framför vägtransporter.

Genom att ställa krav vid godkännande av leverantör och samarbetspartner säkerställer vi att vår leveranskedja är redo att möta målet till år 2030. Fokus i koncernen ligger på godkännande av leveranskedja fullt ut från år 2025.



Genom att certifiera anläggningar enligt GFSI-godkända standarder samt att ställa tydliga krav på samarbetspartners så arbetar vi mot att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.



Genom koncernens hållbarhetsvision, policy samt mål arbetar vi aktivt med att minska utsläpp i GHP Scop 1-3 med omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.



Genom att certifiera anläggningar där det är relevant för MSC-, ASC-, EU-ekologiska och KRAV-märkta produkter, arbetar vi för att bevara och nyttja haven och de marina resurserna och landbaserade ekosystem på ett hållbart sätt.

Genom att ställa krav vid godkännande av leverantör och samarbetspartner säkerställer vi att vår leveranskedja är redo att möta målet till år 2030. Fokus i koncernen ligger på godkännande av leveranskedja fullt ut från år 2025.



Den viktiga balansen mellan ingredienser, förpackningar och den goda smaken.

En väsentlig del i hållbarhetsarbetet är förpackningar. Med tanke på hur stora volymer som vi levererar dagligen kan till synes små förbättringar få stora positiva effekter för miljö- och hållbarhetsarbetet.

PLASTBANTNING SOM SPARAR TONVIS AV PLAST.

– Som EMV-leverantör får vi krav utifrån som vi måste vara snabba på att förhålla oss till, likaså måste vi vara uppmärksamma på nya lagkrav som påverkar vår produktion och våra produkter, förklarar Anna. Vi påverkas exempelvis av Sveriges handlingsplan för plast som är ett program med 55 åtgärder för att minska plastens påverkan på klimatet och miljön. Vi använder plast-sorten polypropen (PP) till majoriteten av våra förpackningar, som vi kommit fram till är det miljömässigt bästa materialet för våra produkter. Men det handlar alltid om en avvägning.

– Just nu genomför vi ett omfattande arbete med plastbantning. Genom att minska mängden plast i förpackningarna så har vi redan sparat in flera ton plast, men det är bara början, understryker Anna. Fler förpackningar ska plastjusteras. Även här är det en avvägning. En förpackning måste klara av att staplas under transporter. Vi försöker alltid att ligga steget före och sträva efter att bli bättre och jobbar löpande för att hitta optimala förpackningar utifrån kundernas krav och vad som är möjligt utifrån lagkrav och produktionshänseende. Men också en så enkel sak som att inte producera för många förpackningar i förväg, för att på så sätt slippa kassera förpackningar vid uppdateringar av en produkt.

Det finns också krav för att hantera livsmedel med smakbarriärer. Bäst före-datum måste hållas. Vi tittar även på utformningen av förpackningarna, en tanke är att övergå till rektangulära hinkar för att på så sätt optimera transporterna. Likaså finns det en pågående dialog med att övergå till SRS-backar i stället för att packa i kartonger.

Att alla förpackningar tillverkas i Sverige minskar också många mil av transporter.

HÖJ SMAKERNÄ OCH MINSKA BELASTNINGEN PÅ MILJÖ OCH HÄLSA.

– Det är fantastiskt kul att vara med och påverka och kunna göra skillnad. Och vi har många utmaningar. Samtidigt som vi säljer mer ska vi minska på plast, matsvinn och transporter för miljöns skull, men också minska på socker och salt för vår hälsa. Och producera de godaste produkterna. Det finns en nyfikenhet att alltid bli bättre och våga samarbeta med våra kunder och leverantörer. Och genom att samarbeta med dem som är bäst på sin sak kommer vi längre i strävan efter att minska belastningen på miljön, säger Anna avslutningsvis.





EN HÅLLBAR PRODUKTUTVECKLING I HÖGSTA TEMPO.

– För oss på Örneborgs och Skåne Finkost så handlar hållbarhet om att leva sunt och bidra där man gör störst nytta, förklarar Lars Haglund som är vd på Örneborgs och Skåne Finkost. Målet är att utveckla fler klimatsmarta produkter till våra kunder inom EMV. Och då handlar det om tydligt reglerade kontrakt vilket innebär att vi måste driva smakutvecklingen och säkerställa att de produkter som vi producerar för våra kunder är säkra och hållbara.

Lars Haglund. Vd Örneborgs Delikatesser AB, Räkor & Lax i Göteborg AB och Majonnäsfabriken Skåne Finkost AB.



HÅLLBARHET ÄR ETT PÅGÅENDE ARBETE.

– Vi har ett pågående arbete med att minska plasten i våra förpackningar. All belysning är utbytt mot LED och sedan tidigare har vi investerat i en flotationsanläggning för att rena vårt avloppsvatten. Det är ett pågående arbete som förändras i takt med att det kommer nya lagkrav, men också utifrån våra egna målsättningar och initiativ. Hållbarhet är självklart lika mycket en fråga om att ta ett socialt ansvarstagande. Hur utbildar vi våra medarbetare och skapar rutiner kring säkerhet och trygghet? Hur kan vi säkerställa att arbetsplatserna hos våra leverantörer uppfyller våra och våra kunders krav? Det finns förstås en ekonomisk aspekt på hållbarhet. Ett företag behöver en långsiktig hållbar ekonomisk grund för att skaffa sig möjligheter att expandera och investera i både nya anläggningar, arbetsmiljöförbättrande åtgärder, förpackningar, logistik och klimatsmarta produkter.

FOKUS PÅ HÅLLBARA TRANSPORTER.

– Under året så har vi jobbat med att minska miljöpåverkan av våra transporter, detta genom att exempelvis minska antalet olika transportörer från åtta till tre varav den ena står för ungefär 90% av alla transporter. Detta möjliggör en ökad fyllnadsgrad i lastbilarna som nu ligger i snitt på 84%. Vi har också fått en möjlighet att välja fossilfria leveranser där transportören kan erbjuda oss upp till 60% av transporterna fossilfria. Utöver det så har vi även fått ta del av deras hållbarhetsrapport där de lägger fram hur deras plan är att nå 100% fossilfria leveranser. Dessutom är de certifierade enligt ISO 14001, vilket är en av anledningarna till att vi valde just dem för merparten av våra transporter. Vi har också valt att samordna och samköra med våra systerbolag till våra gemensamma kunder för att minska vår klimat- & miljöpåverkan gällande just transporter.



I vår moderna livsmedelsfabrik i Göteborg tillverkar vi våra produkter sedan 2017. Willy Örneborg startade bolaget under sitt eget namn 1969 i Kungsbacka, då med fokus på pepparrot. Idag är Örneborgs synonymt med allt från klassiska majonnäs-baserade sallader, dressingar, såser, veganska produkter och pepparrotsprodukter. Vår anläggning är certifierad enligt BRC. Vi är även certifierade för hantering och produktion av MSC-, ASC-, EU-ekologiska och KRAV-märkta produkter. Vi är en stolt producent för ett flertal av Skandinavians största livsmedelsföretag och livsmedelsgrossister.



Majonnäsfabriken Skåne-Finkost är en kvalificerad och kunnig livsmedelsproducent med två tillverkande anläggningar: Majonnäsfabriken Skåne-Finkost Partille samt Skåne-Finkost Varberg. Sedan starten 1937 har bolaget försatt kunder runt om i landet med äkta majonnäs gjord på samma goda recept sedan starten, med riktigt bra råvaror. Anläggningarna är certifierade enligt BRC, samt så är Majonnäsfabriken certifierad för hantering och produktion av EU-ekologiska produkter. Anläggningarna producerar majonnäs, dressingar, fonder, såser samt maler och tillverkar senap från grunden. Produkterna levereras i förpackningar, allt från större containers till hinkar, burkar, flaskor och påsar. Våra kunder är framför allt livsmedelsindustrier, livsmedelsgrossister samt dagligvaruhandeln.

★ VINSTA ★ TEXAS FOOD COMPANY AB



I början av maj 2025 tillträdde Daniel Eriksson som ny vd på Vinsta Texas Food Company AB. –Jag ser hållbarhet som en själuklar och integrerad del av vår verksamhet, både idag och för framtiden. För mig handlar det inte bara om att göra rätt, utan om att göra bättre. För vår verksamhet innebär det att ständigt utmana hur vi producerar, levererar och samarbetar där målet är att bidra till både lönsamhet och långsiktig påverkan, poängterar Daniel.

Daniel Eriksson. Vd på Vinsta Texas Food Company AB.

Hållbarhet är en väsentlig del av verkligheten idag och en av vår tids viktigare frågor som kommer att behöva vara inkluderat i Vinstas strategi framöver och hur vi kommer att positionera oss

på marknaden. Jag tror att nya hållbara affärsmodeller måste inkludera miljömässig hållbarhet såväl som social där man fokuserar på att välja hållbara samarbetspartners som stävar efter att leva upp till alla de krav som idag ställs på marknaden.

– Vårt hållbarhetsarbete omfattar hela värdekedjan: från att undvika halvfulla transporter, till att optimera recept för minskat matsvinn, bättre resursanvändning och lägre klimatpåverkan. Men det handlar också om att välja rätt samarbetspartners, sådana som delar våra och koncernens värderingar och aktivt jobbar med miljömässiga och sociala hållbarhetsaspekter. Det är viktigt att vi kan känna oss trygga med att vi, genom våra leverantörer, levererar säkra, schyssta och spårbara produkter till restauranger och svenska hushåll.



★ VINSTA ★ TEXAS FOOD COMPANY AB

UTMANANDE OCH UTVECKLANDE.

Vinsta Texas Food Company startades år 2021, år som kan summeras som väldigt utmanande i en turbulent värld. Där vi tillsammans med våra kunder måste ligga i framkant vad gäller hållbarhet och de effektivaste sätten att producera våra produkter, allt från branschanpassningar till nya råvaror för att vara konkurrenskraftiga.

– Vi ser fram emot att fortsätta att utveckla bolaget, målet är att vi fortsätter växa samtidigt som vi tar ett större ansvar för miljön, förklarar Erik Bramme som är fabrikschef. Och förutsättningarna är bra. – Vi börjar göra skillnad, vilket vi idag kan se genom att våra nyckeltal för energi och vatten har förbättrats mot föregående år. Som ett förhållandevis litet bolag finns det också synergier att vara en del av en koncern, i allt från hållbarhetsarbetet till produktionen. Med större volymer får vi högre krav från myndigheter och kunder som vi måste leva upp till när

det gäller exempelvis klimatavtryck. Så det gäller att vi jobbar proaktivt för att hantera de utmaningar vi står inför.

ATT SPARA, ANPASSA, OPTIMERA OCH UTVECKLA ÄNNU GODARE SMAKER.

– En väsentlig del är att vi följer bestämmelser och kollektivavtal för att våra medarbetare har en trygg och säker arbetsmiljö. Vi har utvecklat källsorteringen och minskat förbrukningen av vatten, el och värme, säger Erik och fortsätter: – Vi arbetar dessutom på att anpassa våra beställningar till rätt volym, målsättningen är full produktion med minsta möjliga svinn. Genom att optimera recepten kan vi också minska energiförbrukningen. Under förra året påbörjades en rad arbeten som syftar till att spara på våra resurser. Det är en löpande förändringsprocess och vi har precis börjat vår resa, på sikt kommer det att göra skillnad, både för företaget och vår miljö.



Vinsta Texas Food Company tillverkar livsmedelsprodukter i en modern produktionsanläggning med bred kapacitet i Vinsta, västra Stockholm. Sortimentet består av allt från kryddiga långkok som doftade BBQ till ett brett sortiment av såser, soppor, dipper, coleslaw, guacamole, marinader, glazer och kött för restauranger och dagligvaruhandeln. Med egna varumärkena Texas Longhorn och Spoons erbjuder vi goda produkter för matälskaren på restaurangen och i hemmet.

stensåkra.

EN ANRIK KORVFABRIK BYGGD FÖR EN HÅLLBAR FRAMTID.

Evelina Starck är vd för den gamla korufabriken i Vetlanda. Förmodligen är den modernast i Sverige. Stensåkra grundades för snart åttio år sedan, men år 2010 byggdes en helt ny fabrik, anpassad för modern korutillverkning, gjord för att inte släppa ut något som inte är bra för miljön, utan att förlora den småskaliga hantverksmässiga känslan. Och de goda smakerna.

Evelina Starck. Vd Stensåkra Charkuteri AB.



Evelina är ödmjuk inför uppgiften att lotsa det genuina bolaget in i framtiden. – Det är roligt och inspirerande att vara en del i en koncern. Det ger oss nya möjligheter och skapar synergieffekter när det gäller exempelvis säljkanaler, kunskapsutbyte och frågor om hållbarhet. Att ta vara på våra gemensamma resurser är också en hållbarhetsfråga. Stensåkra tar nu nästa kliv i tillväxtresan, och står nu rustade för att även producera kebab, allt för att möta efterfrågan.

– Det blir ett fint komplement till vår korvproduktion och vårt varumärke. Där varken produkten eller försäljningen konkurrerar med våra produkter och försäljningskanaler.



stensåkra.

– Det finns otroligt många fördelar med att tillverka korv i en nybyggd fabrik, förklarar Evelina. Den är byggd med tanke på en god arbetsmiljö och att produktionen och leveranserna är anpassade för att minimera påverkan på miljön. Vi har tekniska lösningar som exempelvis värmepåbyggnader som återvinner all värme och energi från produktionen. Det enda vi köper är kyla för våra kyl- och frysrum.

Evelina fortsätter: – Det som jag personligen tycker ger den bästa effekten på vår miljö är att vi använder svenska köttråvaror. Svenskt kött är vårt signum. Det är det mest hållbara alternativet för konsumenterna, butikerna och oss själva. Vi vill göra produkter av hög kvalitet med god smak av svenska köttråvaror, det tycker vi är sunt korvförnuft och sinne för smak.

VI HAR EN KROKIG VÄG FRAMFÖR OSS. MEN VI LÄR OSS ATT HITTA RÄTT EFTER VÄGEN.

Idag har Stensåkra 23 medarbetare, vilka jobbar med både korv- och kebabtillverkning.

– De är vår viktigaste resurs, utan dem inga produkter, säger Evelina med eftertryck. Därför är det viktigt att skapa en motiverande arbetsmiljö. Vi erbjuder högre friskvårdsbidrag, vi ordnar gemensamma aktiviteter och uppmuntrar alla att vara med och tycka. Att känna sig delaktig bidrar till trivselen och ett större engagemang.



Stensåkra är en genuin korvfabrik i Vetlanda med anor sedan 1945 och här tillverkar vi fortfarande alla våra produkter. Vi tillverkar våra korvar så som vi själva vill ha dem, med genuin smak och mycket kärlek. Det brukar bli godast så. Idag sker all tillverkning i den moderna fabriken som byggdes 2010, helt anpassad för korv- och kebabtillverkning. Sortimentet består av korvar i alla tänkbara smaker och storlekar. Från sin enklaste form för bröd, till klassiska svenska smaker som isterband och falukorv, medelhavets dofter från Chorizo, kabanoss och salsiccia och korvar med kött från lamm, hjort, vildsvin och älg. Alla korvar är sprängfyllda av kött, kryddor och magi. Helt enkelt smaker du gärna delar.

Väsentlighetsanalys. Vilka mål vi fokuserar på.

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS.

Dubbel väsentlighetsanalys (DMA) enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) är genomförd under året för Sisjö Intressenter. Påverkans- och finansiellanalys är genomförd tillsammans med PwC Sverige (miljö- och hållbarhetskonsult samt revisionsbolag). Konsoliderad bedömning är gjord för huvudägare och prioriterad intressent Profura AB vilket innebär att Sisjön linjerar inför eventuella rapporteringskrav enligt CSRD. Utifrån DMA kommer koncernen arbeta med signifikanta resultatindikatorer samt kvalitetssäkra data och informationsflöden för att uppfylla och linjera med lagstiftning samt intressenters prioriterade behov.

Sisjö Intressenters väsentlighetsanalys grundar sig även i omvärldstrender tillsammans med ledningens och våra intressenters strategiska prioriteringar. Analysen visar de områden där hållbarhetsarbete har störst påverkan.

Vi analyserar hur vår koncern påverkas av förändringar inom olika hållbarhetsaspekter och hur vi kan påverka omvärlden genom att arbeta med dessa aspekter.

VÅRA PRIORITERADE OMRÅDEN:

- Förbrukning av direkt energi vid anläggningarna.
- Förbrukning av processvatten vid anläggningarna.
- Transport samt drivmedel vid transport.
- Goda förhållanden i försörjningskedjan genom uppförandekod.
- Matsvinn.
- Förbrukning av resurser vid odling av råvaror.
- Hållbara leverantörskedjor.

Riskhantering.

Riskhantering handlar till stora delar om ett långsiktigt proaktivt arbete utifrån riskländer och riskbeteenden. Organisationen arbetar utifrån ett välutvecklat och effektivt riskhanteringssystem enligt bland annat metodikerna VACCP, TACCP samt HACCP. Det gör att vi alltid står redo att riskbedömma omvärlden då

den förändras. Genom att väl planera förutsedda händelser har man mer utrymme att agera vid oförutsedda skeenden. Vi skapar rätt förutsättningar för våra bolag att fokusera på proaktiv riskbedömning och således även riskhantering.

Planera för det
förväntade. Då finns
det utrymme för det
oförväntade.

Johan Johannesson



Vårt sociala ansvar.

Vi tar socialt ansvar och verkar för mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor och god affärsetik genom att:

- Ta aktivt avstånd till alla former av korruption, mutor eller annan otillbörlig påverkan och förmedla detta ställningstagande genomgående i vår verksamhet, uppströms och nedströms.
- Aktivt välja leverantörer som uppfyller de krav vi ställer på socialt och etiskt ansvarstagande samt genom samverkan minska risken för bland annat barnarbete, tvångsarbete och diskriminering genom vår gemensamma leverantörskedja.
- Värna om och arbeta med vår företagskultur. Vi strävar efter att ha ett hälsosamt och motiverande arbetsklimat där bland annat likabehandling, mångfald och jämställdhet prioriteras.
- Ha ett systematiskt arbetsmiljöarbete där hög riskmedvetenhet och utbildning prioriteras. Vi siktar på att ständigt utvärdera och följa upp arbetet.
- Vi ska bidra till att skapa goda arbetsförhållanden och sociala villkor för alla som arbetar i livsmedelskedjan.
- Vi ska arbeta för att förbättra arbets- och levnadsvillkoren för anställda och odlare i hela leverantörskedjan.

IDAG ANVÄNDER VI FÖLJANDE POLICYS.

Inom koncernen finns styrdokument kopplat till hållbarhet.

- Hållbarhetspolicy.
- Miljöpolicy.
- Arbetsmiljöpolicy.
- Alkohol- och drogpolicy.
- Policy gällande kränkande särbehandling.
- Visselblåsarpolicy
- Tillgänglighetspolicy.
- IT-policy.
- Policy mot bedrägeri, korruption och mutor.
- Kvalitets- och livsmedelssäkerhetspolicy.
- Uppförandekod för medarbetare.
- Uppförandekod för leverantörer

Uppföljning av efterlevnad av policy sker löpande. Var tredje månad granskas och diskuteras frågorna vid arbetskommittémöte. Medarbetarsamtal hålls varje år och där säkerställs att samtliga policys är kommunicerade till alla medarbetare. Uppföljning av policys sker även via nyckeltal månadsvis vilka redovisas till koncernledningen varje månad från bolagen via resultatmöten.

Att trivas på jobbet är social hållbarhet.

Social hållbarhet ligger högt på agendan på Örneborgs. Och det är Camilla Larsson som har ansvaret för medarbetare inom kollektivet. Efter 33 år på företaget ser hon hur frågorna kring arbetsmiljön har blivit allt viktigare. – Det ska vara en självklarhet att vi har en trygg och positiv arbetsmiljö, det är hållbarhet för mig, förklarar Camilla. Hon tar hand om introduktioner, anställningsintervjuer, hon ser till att alla har rätt arbetskläder och skyddsutrustning. Och inte minst ser hon till att folk mår bra. Camilla är en stark bidragande orsak till att det finns en familjär stämning på Örneborgs. Hon vet hur viktigt det är att lyssna och ge respons. Hon vill att alla ska känna sig sedda. Och att arbetsdagen blir så bra som möjligt utifrån arbetsmiljö och trivsel. Det är ett tungt och ibland stressigt arbete, det ska vi inte sticka under stol med.

ETT ÖPPET ARBETSKLIMAT.

– Jag tycker att vi tar ett stort ansvar, både internt och med hjälp av företagshälsovården, med bland annat samtalsstöd om du har problem utanför jobbet. I förlängningen påverkar det ju jobbet. Mår du inte bra så gör du inte ett bra jobb, betonar Camilla.

– Jag tror att våra medarbetare känner att vi har ett bra skyddsnät ifall något skulle hända. Vi har en öppen arbetskultur, man ska aldrig känna sig utlämnad. Känslan är att folk vill och vågar prata om sina problem. Jag känner starkt att det finns en vi-känsla, trots att vi är ca 70 medarbetare som arbetar med produktion, fyllning, paketering och lagerhållning i tvåskift och även ett nattskift vid produktionstoppar.

ETT TILLÅTANDE LEDARSKAP.

Det har skett mycket under Camillas alla år på företaget. I takt med att företaget har vuxit har arbetsuppdelningen blivit mer strukturerad och rollerna blivit tydligare. Likaså har kraven på hygien, dokumentation och kvalitetsrevisioner ökat, allt ska bokföras på något sätt. Det har gjort arbetet mer komplex, det är mer för de anställda att lära sig. Idag har vi också ett öppet och tillåtande ledarskap. Camilla beskriver hur hon upplever att hon blir inspirerad och upplyft av att ha arbetsuppgifter som bidrar till en positiv skillnad för de anställda där man får en direkt feedback på sitt arbete. – Att jobba med människor är jätteroligt, avslutar Camilla.



Visselblåsarfunktion.

Inom Sisjö Intressenter strävar vi efter att ha en öppen och transparent arbetsplats, där missförhållanden inte ska förekomma. Det är därför viktigt för oss att det finns tydlig information om hur man kan rapportera konfidentiellt och säkert. Vid misstanke om pågående eller tidigare missförhållanden ska det därför finnas resurser för att röja dem. Genom att göra det enkelt att rapportera, värnar vi tillsammans om att främja medarbetarnas, kundernas och allmänhetens förtroende för oss. Våra ärenden registreras via den oberoende visselblåsarkanal Visslan som säkerställer anonymitet och hög säkerhet. Kanalen nås genom att [klicka här](#). Ärendet hanteras sedan initialt av bolaget Starck & Partner AB för att garantera oberoende hantering av ärenden.

VEM KAN RAPPORTERA?

Om man är verksam inom Sisjö Intressenter kan man enkelt rapportera eventuella missförhållanden. Mer information om vår visselblåsarpolicy [finns här](#).

VAD KAN RAPPORTERAS?

Om ett missförhållande råder inom företaget och det finns ett allmänintresse av att det kommer fram uppmuntrar vi våra medarbetare att anmäla det. Det finns inget krav på bevis för en misstanke, men alla rapporteringar måste lämnas i god tro.

EXEMPEL PÅ MISSFÖRHÅLLANDEN SOM KAN RÄKNAS SOM VISSSELBLÅSNINGAR ÄR:

- Korruption
- Medvetet felaktig bokföring
- Bedrägeri
- Stöld eller annan ekonomisk brottslighet
- Allvarliga miljöbrott
- Större säkerhetsbrister på arbetsplatsen
- Andra allvarliga missförhållanden som rör liv eller hälsa



Vårt miljöansvar.

Vi verkar för en hållbar framtid genom att agera på ett sätt som är långsiktigt hållbart för miljön, klimatet och naturens resurser i vår närhet men också i vår leverantörskedja och globalt. Det gör vi genom att:

- Utföra systematiskt miljöarbete och integrera detta i varje arbetsområde inom verksamheten samt kommunicera våra ställningstaganden och åtaganden externt.
- Mäta vår egen miljöpåverkan och följa upp med mätbara kvantitativa mål.
- Effektivisera materialanvändning och resurshushållning, ha ansvarsfull hantering av avfall samt främja återbruk/återvinning av material och resurser.
- Energieffektivisera och processeffektivisera vår verksamhet genom energikartläggning, energibehovsanalys genom att bland annat prioritera energi från förnybara källor.
- Så långt som möjligt undvika miljöfarliga substanser och kemikalier och ständigt arbeta med att minska och mildra vår egen miljöpåverkan.
- Systematiskt processeffektivisera för att minska matsvinn och föra god råvaruhushållning.
- Prioritera hållbara transportmetoder och drivmedel.
- Effektivisera resurshushållning vad gäller vattenförbrukning.
- Ständigt sträva efter förbättring och vara med i det utvecklande kunskapsläget.



Vårt ekonomiska ansvar.

Vårt ekonomiska ansvar. Vi bedriver hållbart företagande och erhåller långsiktig lönsamhet genom att:

- Sträva efter stabil och långsiktig lönsamhet.
- Följa de regler och lagar som berör oss och vara i framkant med de krav som ställs.
- Ha samhällsengagemang genom att skapa arbetstillfällen, betala ut skatter och trygga bolagets finansiella ställning på de platser vi verkar.
- Föra god verksamhetsstyrning som tillgodoser hela bolagetsstrukturen inklusive intressenter, aktieägare och medarbetare.
- Investera vinster i framtidsanpassade och hållbara projekt.
- Föra god företagsamhet, prioritera innovation och framtidsanpassning och ständigt utveckla vårt sortiment för att bland annat öppna möjligheten att inleda nya affärsmässiga relationer.



Mål och nyckeltal inom hållbarhet.

Koncernen arbetar aktivt med centrala resultatindikatorer som är relevanta för verksamheten.

- Minska vattenförbrukning vid anläggning per [kg] tillverkad produkt [kg/kg]. KPI: [kg/kg]. GHP Scope 1–2.
- Minska energiförbrukning vid anläggning per [kg] tillverkad produkt. KPI: [kWh/kg]. GHP Scope 1–2.
- Halvera utsläpp av växthusgaser vid koncernens anläggningar. GHP Scope 1–2.
- 100% signerad uppförandekod till år 2025.
- Kartlägga hela försörjningskedjan från år 2025.
- 100% förnyelsebar elenergi vid egna anläggningar



REDOVISNING AV NYCKELTAL FÖR SISJÖ INTRESSETER:

Nettoomsättning	1 092 464 (TSEK)
Antal anställda	230 st
Andel fastanställda som under året haft utvecklingssamtal	100%
Antal fall av diskriminering	0 st
Sjukfrånvaro genomsnitt per månad	5%
Andel kvinnor	37%
Andel män	63%
Arbetsrelaterade olyckor med frånvaro (antal)	6 st
Energiförbrukning [kg/kWh]	0,24
Vattenförbrukning [kg/kg]	1,54
Andel förnyelsebar elenergi vid egna anläggningar	100%
Antal bekräftade fall av korruption	0 st